

# AVIS DES SOCIETES

## INDICATEURS D'ACTIVITE TRIMESTRIELS

**Attijari bank**  
24, rue Hédi Karray – Centre Urbain Nord  
1080 Tunis

Attijari bank publie ci-dessous ses indicateurs d'activité relatifs au 1<sup>er</sup> trimestre 2023

(Mt. en millier de dinars)

	<u>Au</u> <u>31/03/2023</u>	<u>Au</u> <u>31/03/2022 *</u>	<u>Au</u> <u>31/12/2022</u>	<u>Var mars</u> <u>2023-22 (en Montant)</u>	<u>Var mars</u> <u>2023-22 (en %)</u>
<b>1) PRODUITS D'EXPLOITATION BANCAIRE</b>	<b>257 023</b>	<b>212 419</b>	<b>905 148</b>	<b>44 604</b>	<b>21,00%</b>
Intérêts et revenus assimilés	178 328	138 363	605 829	39 965	28,88%
Commissions (en produits)	35 138	32 953	137 322	2 185	6,63%
Gains sur portefeuille-titres commercial et opérations financières*	19 929	20 316	82 783	-387	-1,90%
Revenus du portefeuille d'investissement *	23 628	20 787	79 214	2 841	13,67%
<b>2) CHARGES D'EXPLOITATION BANCAIRE</b>	<b>97 333</b>	<b>75 704</b>	<b>329 850</b>	<b>21 629</b>	<b>28,57%</b>
Intérêts encourus et charges assimilées	93 155	72 666	317 266	20 489	28,20%
Commissions encourues	4 178	3 038	12 584	1 140	37,52%
<b>3) PRODUIT NET BANCAIRE</b>	<b>159 690</b>	<b>136 715</b>	<b>575 298</b>	<b>22 975</b>	<b>16,81%</b>
<b>4) AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>2 874</b>	<b>2 739</b>	<b>9 896</b>	<b>135</b>	<b>4,93%</b>
<b>5) CHARGES OPERATOIRES DONT :</b>	<b>75 849</b>	<b>67 621</b>	<b>282 115</b>	<b>8 228</b>	<b>12,17%</b>
Frais de personnel	52 561	46 405	193 033	6 156	13,27%
Charges générales d'exploitation	18 723	17 338	73 357	1 385	7,99%
<b>6) STRUCTURE DU PORTEFEUILLE</b>	<b>1 487 760</b>	<b>1 619 283</b>	<b>1 379 600</b>	<b>-131 523</b>	<b>-8,12%</b>
Portefeuille-Titres Commercial	44 283	300 358	187 289	-256 075	-85,26%
Portefeuille-Titres d'Investissement	1 443 477	1 318 925	1 192 311	124 552	9,44%
<b>7) ENCOURS DES CREDITS A LA CLIENTELE *</b>	<b>6 496 816</b>	<b>6 220 722</b>	<b>6 648 115</b>	<b>276 094</b>	<b>4,44%</b>
<b>8) ENCOURS DE DEPOTS DONT : *</b>	<b>9 069 129</b>	<b>8 620 270</b>	<b>9 338 805</b>	<b>448 859</b>	<b>5,21%</b>
Dépôts à vue	4 023 081	4 093 772	4 294 755	-70 691	-1,73%
Comptes d'épargne	3 128 990	2 907 173	3 053 431	221 817	7,63%
<b>9) EMPRUNTS ET RESSOURCES SPECIALES</b>	<b>119 502</b>	<b>88 838</b>	<b>114 182</b>	<b>30 664</b>	<b>34,52%</b>
<b>10) CAPITAUX PROPRES **</b>	<b>774 180</b>	<b>742 317</b>	<b>774 145</b>	<b>31 863</b>	<b>4,29%</b>

\* : Les chiffres de mars 2022 ont été retraités pour les besoins de la comparabilité.

\*\* : Les capitaux propres n'incluent pas le résultat de la période ni celui de l'exercice précédent.

## **V BASES RETENUES POUR LEUR ELABORATION**

Les indicateurs trimestriels de la banque arrêtés au 31 mars 2023 sont établis conformément aux normes comptables généralement admises en Tunisie, notamment les normes comptables sectorielles (NCT 21 à 25) relatives aux établissements bancaires telles qu'approuvées par l'arrêté du Ministre des Finances du 25 mars 1999.

Les principes comptables les plus significatifs se résument comme suit :

### **Classification et évaluation des titres**

Les titres de participation souscrits par la banque sont comptabilisés à leur valeur d'acquisition et figurent à l'actif du bilan pour la partie libérée et en hors bilan pour la partie non libérée.

Les titres cotés en bourse sont évalués à leurs cours boursiers, les titres non cotés sont évalués à la valeur mathématique déterminée sur la base des derniers états financiers disponibles. Les moins-values dégagées par rapport aux coûts d'acquisition sont provisionnées.

Les titres de transaction figurent sous la rubrique portefeuille-titres commercial et les titres de participation sous la rubrique portefeuille-titres d'investissement.

### **Créances et dettes rattachées**

Les intérêts à payer et à recevoir arrêtés sont rattachés à leurs comptes de créances ou de dettes correspondants.

Les intérêts à échoir sont déduits directement des postes d'actif correspondants.

Les intérêts impayés, initialement comptabilisés en produits et se rapportant aux clients classés (2,3 et 4) sont remis exhaustivement au compte agios réservés.

Les agios réservés et provisions sur créances à la clientèle sont présentés au niveau des postes d'actif correspondants de manière soustractive.

### **Règles de prise en compte des produits**

Les intérêts, les produits assimilés, les commissions et autres revenus sont pris en compte au résultat pour une période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 mars 2023. Les produits courus et non échus sont intégrés au résultat alors que les produits encaissés et se rapportant à une période postérieure au 31 mars 2023 sont déduits du résultat.

### **Règles de prise en compte des charges**

Les intérêts et commissions encourus, les frais de personnel et autres charges sont pris en compte au résultat pour une période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 mars 2023. Les charges courues et non échues sont intégrées au résultat alors que les charges décaissées et se rapportant à une période postérieure au 31 mars 2023 sont rajoutées au résultat.

## **II/ LES FAITS MARQUANTS**

- Les dépôts de la clientèle ont progressé de 5,21% par rapport au 31 mars 2022 du fait essentiellement de la collecte en dépôts à vue et en comptes d'épargne qui ont évolué respectivement de -1,73% et 7,63%.
- Les encours de crédit ont augmenté de 4,44% par rapport au 31 mars 2022 pour s'établir à 6 496,8 millions de dinars au 31 mars 2023.
- Les produits d'exploitation bancaire ont enregistré une progression de 21,00% par rapport au 31 mars 2022 pour s'établir à 257,0 millions de dinars au 31 mars 2023.
- Les charges d'exploitation bancaire ont enregistré une progression de 28,57% par rapport au 31 mars 2022 pour s'établir à 97,3 millions de dinars au 31 mars 2023.
- Le Produit Net Bancaire s'est situé à 159,7 millions de dinars s'inscrivant en hausse de 16,81% par rapport au 31 mars 2022.
- Les charges opératoires ont enregistré une progression de 12,17% par rapport au 31 mars 2022 pour s'établir à 75,8 millions de dinars au 31 mars 2023.

### **Participation d'Attijari bank à la 5<sup>ème</sup> édition du salon « Maskan Expo » à Paris**

- Attijari bank a participé à la 5<sup>ème</sup> édition du salon « Maskan Expo » qui s'est tenu à Paris du 10 au 12 mars 2023. Une participation qui dénote de l'engagement de la banque en faveur de l'amélioration continue de l'expérience des tunisiens résidant à l'étranger en leur offrant des canaux d'interactions et de self care à même de leur conférer plus d'accessibilité aux services financiers dans leur pays d'origine.

### **Attijari bank partenaire de la 2<sup>ème</sup> édition du Hackathon «OpenGovDataHack2023 »**

- Attijari bank partenaire de la 2<sup>ème</sup> édition du Hackathon «OpenGovDataHack2023 » organisée par l'unité d'administration électronique à la Présidence du Gouvernement, en coopération avec la Banque Mondiale et en coordination avec les Ministères de la Santé, des Affaires sociales et de l'Education et ce, du 17 au 19 mars 2023 à Hammamet.  
Une équipe de mentors et de coachs a été mobilisée pour accompagner et encadrer les équipes de cette compétition.

### **Attijari bank et Talenvia Mena signent une convention de partenariat**

- Attijari bank et Talenvia Mena, premier cabinet de conseil en orientation scolaire en Europe, signent une convention de partenariat pour accompagner les jeunes dans leurs projets d'études supérieures en Tunisie et dans le monde entier. L'objectif de ce partenariat est de faire bénéficier les clients de la banque d'une multitude de services d'accompagnement qu'offre Talenvia Mena aux jeunes et ce, à des tarifs préférentiels.

### **Attijari bank mène une action citoyenne au profit d'établissements de santé**

- Attijari bank continue à s'engager auprès de la société civile et mène une action citoyenne au profit de quatre établissements de santé, relevant du Gouvernorat de Sfax.

### **Lancement d'une nouvelle plateforme « Mawarid Talent » pour les collaborateurs**

- La Direction des Ressources humaines met le développement des compétences du capital humain au cœur de sa stratégie et vient reconforter sa démarche d'accélération et de mise à niveau des processus d'apprentissage par la plateforme Digital Learning « Mawarid Talent » qui offrira aux collaborateurs & managers un nouvel espace dédié à leur développement personnel & professionnel. Cette plateforme offre l'accès à un large catalogue de plus de 5 000 contenus élaborés par des éditeurs internationaux suivant une logique d'assignation orientée selon les profils, les postes, les trajectoires de carrières ainsi que les besoins de développement de compétences.